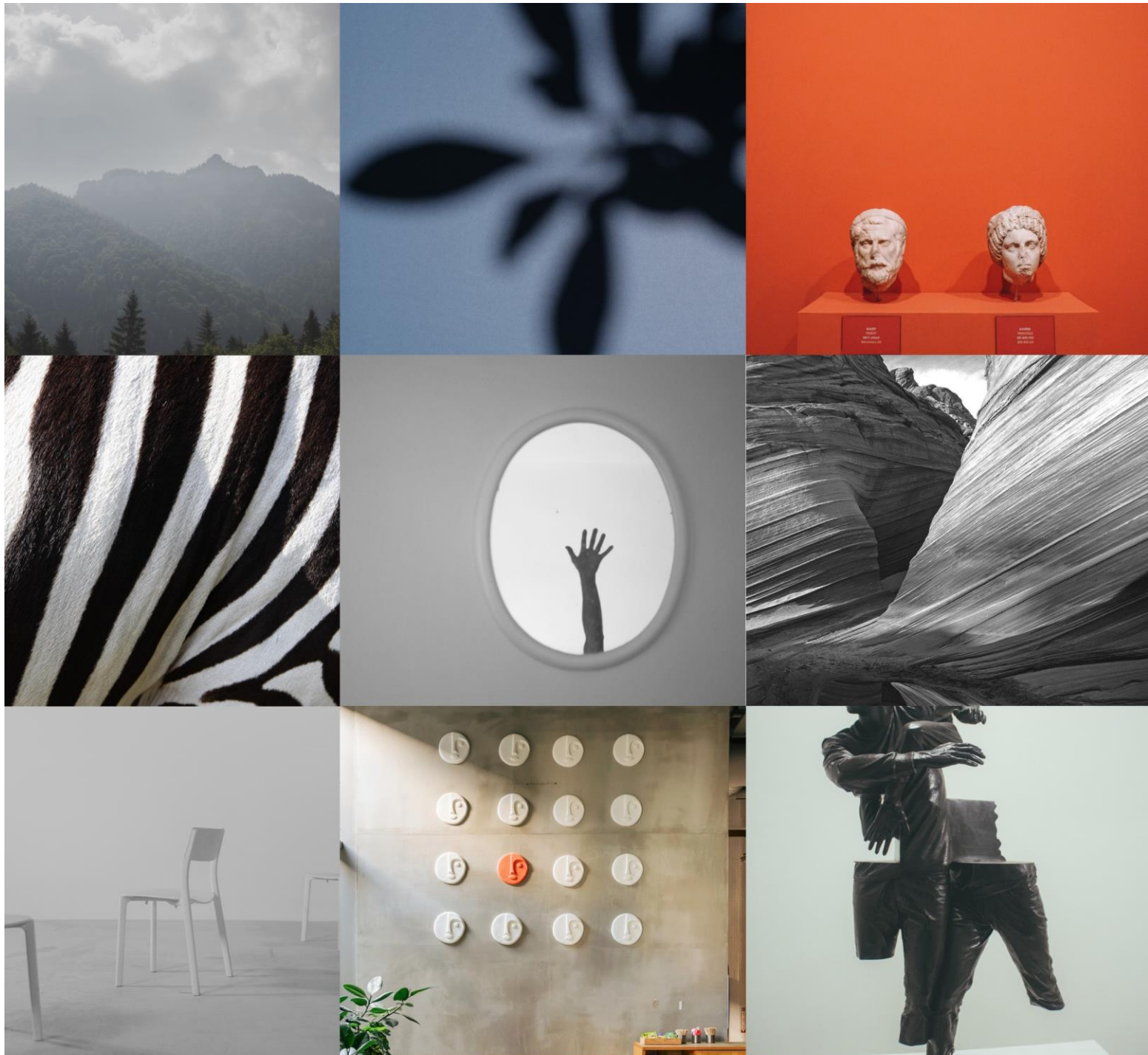




INFORME GABINETE TÉCNICO FSC-CCOO

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO

2º TRIMESTRE 2026

Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa

2º Trimestre de 2026



El envejecimiento de la plantilla y la temporalidad estructural ponen contra las cuerdas los servicios de la ciudadanía

- **Retroceso de la plantilla en un momento de necesidad:** la población trabajadora en el sector público ha sufrido una pérdida de 15.600 personas este trimestre
- **Debilitamiento de los servicios esenciales:** el fuerte descenso de personal en la Administración Autonómica (-42.400 personas) y en la Seguridad Social (-7,4% trimestral) evidencia un abandono institucional que repercute directamente en la calidad de la atención pública. Es urgente revertir esta tendencia para garantizar el bienestar colectivo
- **Mayor crecimiento relativo del empleo en el Sistema Público Institucional.** “Otro tipo de administración” vuelve a experimentar otro importante crecimiento de plantilla (9,2%; 4.400 personas), y las empresas públicas contratan a 31.000 personas este trimestre. Son datos que muestran la tendencia a la externalización hacia el sistema institucional de los servicios públicos
- **Alerta roja por el envejecimiento y las jubilaciones:** el sistema público se enfrenta a un desafío histórico: más de un millón de personas (el 29% de la plantilla actual) abandonarán sus puestos por jubilación en menos de diez años. Sin planes de empleo público que garanticen el relevo, servicios críticos como la **Seguridad Social** —que perderá casi el **45% de su personal**— están abocados al colapso
- Una **tasa de temporalidad que alcanza el 27,3%**, superando en 15 puntos a la del sector privado
- **La precariedad castiga doblemente a las mujeres y a la juventud:** la brecha de género es evidente: la temporalidad en las mujeres es **10 puntos superior** a la de los hombres. Además, la población joven sufre una gran inestabilidad con una tasa de temporalidad del **66%**, lo que impide la consolidación de un servicio público fuerte y con futuro

Este análisis subraya la necesidad de una oferta de empleo público ambiciosa que no solo reponga las bajas, sino que establezca a la plantilla y refuerce las estructuras del Estado de Bienestar



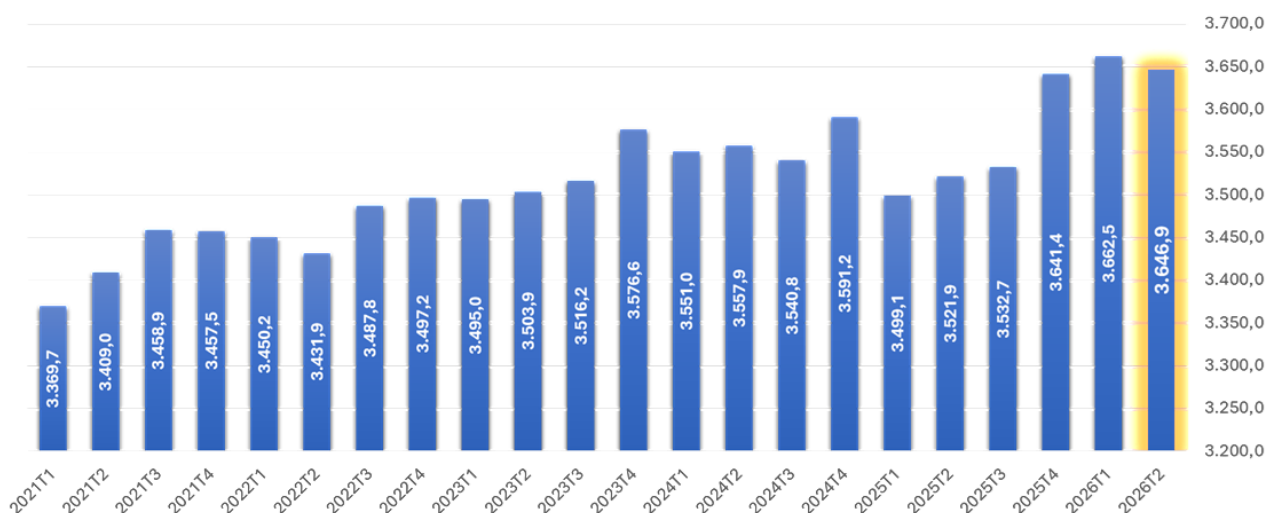
CLAVES PRINCIPALES

- La plantilla pública cae en el segundo trimestre del año. El personal en la Administración ha bajado en 15.600 personas, lo que supone un descenso de 4 décimas respecto al trimestre anterior, y se sitúa en los 3,65 millones de personas.

Gráfico 1.

La plantilla pública baja en el segundo trimestre del año, y se sitúa en los 3,65 millones de personas

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

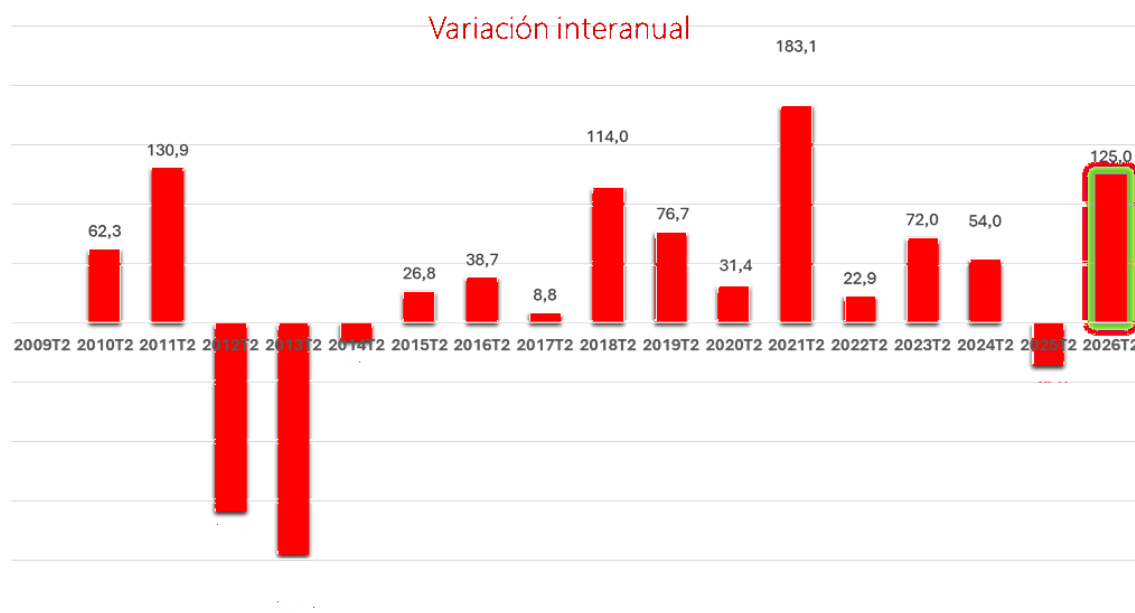


- **El crecimiento interanual ha sido significativo, al aumentar la plantilla pública en 125.000 personas.** En el segundo trimestre de 2026, el personal en las AAPP ha crecido en 125.000 personas respecto a 2025, lo que supone un ascenso de tres puntos y medio.

Gráfico 2.

El crecimiento interanual ha sido significativo, al aumentar la plantilla pública en 163.400 personas

Datos en miles



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC



VARIACIÓN DE LA PLANTILLA PÚBLICA POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

- La plantilla mermada de la Seguridad Social registra un bajón importante, y la Administración Autonómica con motivo del fin del curso escolar. La Seguridad Social cae nada menos que en siete puntos (2.400 personas), y la Administración Autonómica lo hace en dos puntos porcentuales (42.400 personas)
- Por otro lado, el mayor crecimiento en términos relativos lo experimenta “Otro tipo de administración”. Así mismo, la Administración Local incorpora nuevo personal. En la Administración Local entran a trabajar 16.900 personas este trimestre (+2,5%). “Otro tipo de administración” vuelve a experimentar otro importante crecimiento de plantilla (9,2%; 4.400 personas)
- En términos interanuales, todas las administraciones crecen, siendo las empresas públicas y otro tipo de administración las que más lo hacen en términos relativos. También, la Administración Central experimenta un sólido incremento de plantilla. “Otro tipo de administración” creció más del doble respecto al año pasado (119%; 28.400), y la plantilla de las empresas públicas lo hizo un 18% (31.000)

La Administración General del Estado experimenta un crecimiento interanual de 5 puntos (26.200 personas).

La Seguridad Social sufre caídas críticas mientras las empresas públicas impulsan la contratación



Las administraciones periféricas y empresas públicas sostienen el crecimiento neto, pero el desplome operativo de la Seguridad Social levanta una alerta estructural.



PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

- La participación de mujeres se mantiene igual que el mes anterior, y la plantilla masculina baja en un punto. Este trimestre, la plantilla pública pierde a 14.900 hombres (-1)

Con respecto al año anterior, la participación de las mujeres en la Administración creció en 4 décimas. Más del 60% del crecimiento del empleo está protagonizado por mujeres (67%; 84.200)

ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA PÚBLICA

- Crece de forma importante el colectivo de los mayores de 60 años, y se observa un descenso interanual significativo de las personas mayores de 55 años. Este trimestre las personas con más de 60 años han crecido más de tres puntos (15.500), lo que anticipa que en un breve periodo de tiempo habrá nuevas jubilaciones

Las jubilaciones masivas es una característica de la Administración, que pone en jaque la calidad y conservación de los servicios públicos

- En menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración, lo que supone el 29 % de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá prácticamente el 45 % de su plantilla en los próximos 10 años.
- En menos de cinco años, más de medio millón de personas se jubilarán, lo que supone el 14,4 % de la plantilla actual

El acantilado demográfico: un relevo inminente que tensiona la calidad del servicio

A 5 años

Jubilación de >500.000 profesionales (14,4% de la plantilla actual).

A 10 años

Salida de >1 millón de personas (29% de la administración). Sectores como Seguridad Social perderán el 45% de su personal.



Señal de Alerta Trimestral:

El colectivo mayor de 60 años ha crecido en 15.500 personas solo en este trimestre, acelerando la urgencia del reemplazo.



EMPLEO PÚBLICO POR REGIONES

■ Regiones con mayor crecimiento trimestral:

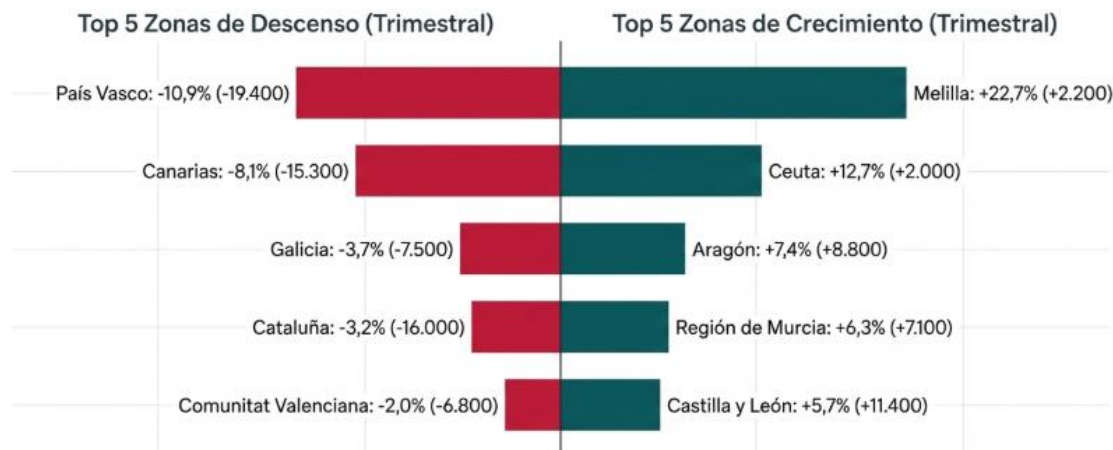
- Aragón: lidera el crecimiento entre las comunidades autónomas con un 7,4% (8.800 nuevas personas empleadas)
- Región de Murcia: muestra un avance del 6,3% (7.100)
- Castilla y León: también destaca con un incremento de empleo público en 5,7% (11.400 personas)
- Melilla: registra el incremento más notable con un 22,7% (2.200 personas adicionales)
- Ceuta: Presenta una subida del 12,7%

■ Regiones con mayor descenso trimestral:

- País Vasco: experimenta la caída más pronunciada con un -10,9% (19.400 personas menos)
- Canarias: refleja una disminución del -8,1%
- Galicia: presenta una variación negativa del -3,7%
- Cataluña: desciende un -3,2%, lo que supone una reducción de 16.000 personas en términos absolutos
- Comunidad Valenciana: cae en dos puntos (- 6.800 personas)



El territorio nacional se fractura entre regiones de rápida expansión y fuertes ajustes



	2025 T4	Variación			
		trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.646,9	-15,6	-0,4%	125	3,5%
01 Andalucía	660,3	-3,5	-0,5%	15,3	2,4%
02 Aragón	127,1	8,8	7,4%	12,2	10,6%
03 Asturias, Principado de	87,3	2,6	3,1%	3,8	4,6%
04 Balears, Illes	108,2	5,9	5,8%	23,1	27,1%
05 Canarias	173,8	-15,3	-8,1%	0,2	0,1%
06 Cantabria	51,3	-0,3	-0,6%	-3,6	-6,6%
07 Castilla y León	212,7	11,4	5,7%	1,6	0,8%
08 Castilla - La Mancha	175,8	7,4	4,4%	20,2	13,0%
09 Catalunya	486,5	-16	-3,2%	23,7	5,1%
10 Comunitat Valenciana	337,6	-6,8	-2,0%	-5,9	-1,7%
11 Extremadura	116,1	-0,8	-0,7%	5,7	5,2%
12 Galicia	197,0	-7,5	-3,7%	-0,4	-0,2%
13 Madrid, Comunidad de	522,8	5,1	1,0%	30,4	6,2%
14 Murcia, Región de	119,7	7,1	6,3%	4,9	4,3%
15 Navarra, Comunidad Foral de	59,0	1,6	2,8%	3,8	6,9%
16 País Vasco	159,0	-19,4	-10,9%	-18,4	-10,4%
17 Rioja, La	23,2	0,1	0,4%	2,4	11,5%
18 Ceuta	17,7	2	12,7%	3,5	24,6%
19 Melilla	11,9	2,2	22,7%	2,5	26,6%



CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- **La plantilla indefinida desciende este mes, mientras crece la contratación temporal. Esta circunstancia ha hecho aumentar la temporalidad en 6 décimas.** El descenso del empleo de este mes tiene su causa en las jubilaciones. Se han perdido 31.700 empleos indefinidos, mientras que se han creado 16.200 contrataciones de carácter temporal
- **La temporalidad crece este mes 6 décimas y alcanza el 27,3%; 15 puntos más que en el sector privado**
- **Respecto a 2025, la temporalidad ha bajado tan solo medio punto.** La tasa de temporalidad ha pasado del 27,8% al 27,3% este año. Se ha creado 108.600 empleos indefinidos, aunque también se contrató a 16.400 personas con contratación temporal



La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:

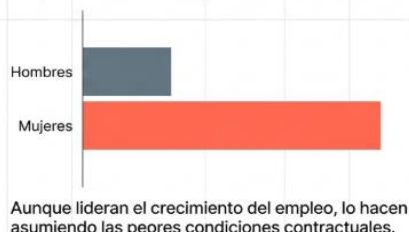
- La tasa de temporalidad de las mujeres es 10 puntos más alta que la de los hombres.
- La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza el 66 %



La precariedad estructural castiga de forma desproporcionada a mujeres y jóvenes

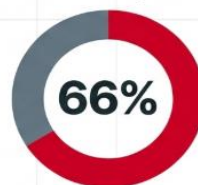
La Brecha de Género

La tasa de temporalidad de las mujeres es 10 puntos más alta que la de los hombres.



El Muro Juvenil

El 66% de la plantilla joven (< 30 años) está bajo contratos temporales.



El escaso relevo generacional que logra entrar al sistema lo hace atrapado en la inestabilidad laboral.

ANÁLISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN REGIONES DESTACADAS

El comportamiento observado en las regiones destacadas ofrece los siguientes detalles:

- **En zonas de crecimiento:**

- En Aragón, el crecimiento es mixto: se incrementa la estabilidad con 4.700 personas indefinidas más (+5,8%), pero también aumenta la temporalidad (+10,7%)
- En la Región de Murcia, todo el empleo creado es de tipo indefinido
- En Castilla y León, el crecimiento también es mixto: se suman 9.200 empleos indefinidos, y 2.300 temporales
- En Melilla, el crecimiento es de alta calidad, ya que casi la totalidad del incremento corresponde a personal indefinido (+2.100 personas, un aumento del 30%)
- En Ceuta, el crecimiento se apoya mayoritariamente en la temporalidad, que sube un 83,3%, frente a un aumento del 4,3% en el empleo indefinido

- **En zonas de descenso:**

- En el País Vasco, la reducción afecta principalmente al personal temporal, que cae un -21,7% (14.900 personas menos), mientras que el empleo indefinido se reduce de forma más moderada (-4,1%)
- En Canarias, se observa una mejora en la estructura de estabilidad a pesar del descenso total: la ocupación temporal cae un -21,8%, mientras que la cifra de personas con contrato indefinido se mantiene estable e incluso crece ligeramente (+0,3%)
- En Cataluña, la pérdida de empleo se concentra en el personal con contrato indefinido, que disminuye en 26.400 personas (-6,6%), a pesar de que el empleo temporal aumenta en 10.300 personas (+10,2%), lo que indica una posible precarización en este periodo





Formación y Empleo

empleo@fsc.ccoo.es

Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía de CCOO

