

EL AJUSTE LABORAL ESTÁ PASANDO FACTURA A LA SALUD DE LA PLANTILLA



CCOO RECLAMA UN PLAN URGENTE PARA FRENAR EL DETERIORO FÍSICO Y PSICOLÓGICO PROVOCADO POR UN MODELO DE GESTIÓN QUE ESTÁ LLEVANDO A LA PLANTILLA AL LÍMITE



LAS CONSECUENCIAS DEL AJUSTE



**ESTRÉS Y
ANSIEDAD**



**AGOTAMIENTO
FÍSICO Y MENTAL**



**MÁS RIESGOS
PSICOSOCIALES**



**MÁS
ENFERMEDADES**



**ABSENTISMO
SIN
PRECEDENTES**

UNA SITUACIÓN QUE AFECTA A TODA LA EMPRESA



REPARTO

Secciones cada vez más extensas y recorridos imposibles.



OFICINAS

Presión comercial creciente para vender productos ajenos al servicio postal, sin formación, medios ni reconocimiento.



GRANDES CENTROS LOGÍSTICOS

Plantillas insuficientes y las peores condiciones retributivas de Correos.



SEDE CENTRAL

Decisiones organizativas injustificadas que alteran gravemente las condiciones de trabajo y la conciliación de cerca de 1.000 personas

(Después vendrán las Áreas Territoriales)

UN PROFUNDO DESENCANTO



La dirección ha pedido comprensión e implicación durante dos años y la plantilla ha respondido



Pero la agenda laboral comprometida por Saura sigue prácticamente vacía



El resultado:

UN PROFUNDO DESENCANTO

CCOO EXIGE UN PLAN URGENTE E INTEGRAL DE PROTECCIÓN DE LA SALUD QUE FRENE EL DETERIORO FÍSICO Y PSICOLÓGICO DE LA PLANTILLA



PLANTILLA SUFICIENTE y reducción efectiva de las cargas de trabajo



COBERTURA INMEDIATA de vacaciones, permisos y ausencias



MEDIDAS DE VERDAD FRENTE A LAS ALTAS TEMPERATURAS y otros riesgos emergentes



RECONOCIMIENTO Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES



APOYO PSICOLÓGICO Y JURÍDICO por agresiones o situaciones traumáticas



PLAN DE SALIDAS Y ENTRADAS que reduzca la elevada edad media de Correos



CUMPLIMIENTO INMEDIATO DE LA AGENDA LABORAL COMPROMETIDA (35 h, oferta de empleo, plan de salidas, nueva fase del concurso de traslados, incentivos, etc.)



PROTEGER LA SALUD NO ES SOLO REPARTIR AGUA CUANDO HACE CALOR

QUE TAMBIÉN, ADEMÁS DE OTRAS MEDIDAS



Consiste en **dejar de gestionar una empresa pública** sobre la base del **ajuste permanente** que desfonda y agota a la plantilla porque lleva años sosteniendo prácticamente en solitario el esfuerzo de mantener en pie Correos mientras la cúpula de la empresa solo piensa en blanquear los números de la compañía.



LA SALUD DE LA PLANTILLA NO PUEDE SEGUIR SIENDO LA VARIABLE DE AJUSTE DE LA TRANSFORMACIÓN DE CORREOS

