

NO AL PREACORD DE LA CERÀMICA

Venim d'una **pèrdua d'un 8,5% de poder adquisitiu amb la signatura dels anteriors convenis**. Si en 2023 l'IPC va acabar en 3,1 en l'àmbit estatal, a la província de Castelló va ser del 3,3%. D'altra banda, **la pitjor previsió del Govern per a 2024 és d'una pujada de 2,7%**, per la qual cosa la signatura dels augments proposats **no corregeix la dinàmica de pèrdua progressiva de poder adquisitiu**.

No és que portem 12 anys sense reducció de jornada, sinó que fa 12 anys es va signar l'augment de 16 hores anuals i la ridícula pujada salarial que es va signar va ser compensable i absorbible.

La signatura d'un mal acord no té marxa enrere, per això **més val continuar lluitant** i tardar a aconseguir el que ens mereixem **que acceptar molles** per tindre una pujada salarial ja.

Els sindicats majoritaris del sector **ens van demanar fer 2 dies de vaga per a tenir força en la negociació i les persones treballadores del sector vam respondre a la crida de manera massiva**. Des de la CGT creiem que **no s'ha aprofitat el gran esforç** realitzat.

Si eres representant de les persones treballadores del sector baix les sigles d'aquests sindicats, per favor, celebra assemblea en la teua empresa per a demanar l'opinió sobre l'acord de les teues companyes i companys o si eres una persona treballadora del sector so·licita a les representants d'aquests sindicats que les realitzen en la teua empresa.

Continuem exigint:

- **Pujada salarial del 3% més IPC** per als anys de vigència del conveni.
- Jornada de **30 hores setmanals sense reducció salarial**.
- Reconeixement del **dret del plus de penúria, toxicitat i perillositat** per a tot el personal en contacte amb la **síllice cristal·lina respirable**.
- **Creació Plus diumenge i festiu**. Les hores fetes en aquests períodes es veuran incrementades en 0'75% de l'hora ordinària.
- Complet fins al **100% del sou real en les baixes i malalties laborals**.
- Aplicació dels **coeficients reductors per a la jubilació** del RD 1698/2011.
- **Còmput de 1760 hores** en els convenis que es computaven 1776 hores.
- **Polítiques reals d'igualtat i inclusió**, ja que actualment són sols tràmits a emplenar.
- **Igualtat per a tots els sindicats** en els drets per sobre de la llei, no sols per als signants.
- **Eliminació de l'obligació d'acudir a la comissió paritària** per a poder denunciar la interpretació del conveni.



CGT CASTELLÓ | cgtpcastello.org | [@cgtpcastello](https://twitter.com/cgtpcastello)
t.me/CGTCastello

NO AL PREACUERDO DE LA CERÁMICA

Venimos de una **pérdida de un 8,5% de poder adquisitivo con la firma de los anteriores convenios**. Si en 2023 el IPC acabó en 3,1 a nivel estatal, en la provincia de Castellón fue del 3,3%. Por otra parte, **la peor previsión del Gobierno para 2024 es de una subida de 2,7%**, por lo que la firma de los aumentos propuestos **no corrige la dinámica de pérdida progresiva de poder adquisitivo**.

No es que llevamos 12 años sin reducción de jornada, sino que hace 12 años se firmó el aumento de 16 horas anuales y la ridícula subida salarial que se firmó fue compensable y absorbible.

La firma de un mal acuerdo no tiene marcha atrás, por eso **más vale seguir luchando** y tardar en conseguir lo que nos merecemos **que aceptar migajas** por tener una subida salarial ya.

Los sindicatos mayoritarios del sector **nos pidieron hacer 2 días de huelga para tener fuerza en la negociación y las personas trabajadoras del sector respondimos al llamamiento de forma masiva**. Desde la CGT creemos que **no se ha aprovechado el gran esfuerzo** realizado.

Si eres representante de las personas trabajadoras del sector bajo las siglas de estos sindicatos, por favor, realiza asamblea en tu empresa para pedir la opinión sobre el acuerdo de tus compañeras y compañeros o si eres una persona trabajadora del sector solicita a las representantes de estos sindicatos que las realicen en tu empresa.

Seguimos exigiendo:

- **Subida salarial del 3% más IPC** para los años de vigencia del convenio.
- Jornada de **30 horas semanas sin reducción salarial**.
- Reconocimiento del **derecho del plus de penosidad, toxicidad y peligrosidad** para todo el personal en contacto con la **sílice cristalina respirable**.
- **Creación Plus domingo y festivo**. Las horas realizadas en estos periodos se verán incrementadas en 0'75% de la hora ordinaria.
- Completo **hasta el 100 % del sueldo real en las bajas y enfermedades laborales**.
- Aplicación de los **coeficientes reductores para la jubilación** del RD 1698/2011.
- **Cómputo de 1760 horas** en los convenios que se computaban 1776 horas.
- **Políticas reales de igualdad e inclusión**, ya que actualmente son solo trámites a rellenar.
- **Igualdad para todos los sindicatos** en los derechos por encima de la ley, no solo para los firmantes.
- **Eliminación de la obligación de acudir a la comisión paritaria** para poder denunciar la interpretación del convenio.



CGT CASTELLÓN | cgtpcastello.org | [@cgtpcastello](https://twitter.com/cgtpcastello)
t.me/CGTCastello